АДМИНИСТРАЦИЯ МАЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ИДРИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.05.2018 с. Майское Утро № 26-п

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление №42-п от 18.12.2017 г «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников Администрации Майского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ   
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 6 Устава Майского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление от 18.12.2017 № 42-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов администрации Майского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» следующее изменение:

Пункт 4.5.1 примерного положения об оплате труда работников органов администрации Майского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда (далее МРОТ) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в размере 11 163 рубля, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из минимального размера оплаты труда, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

В случае если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы или минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 г № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, то работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда производится в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда под месячной заработной платой работника учреждения понимается заработная плата работника учреждения с учетом иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Наличие условий предоставления персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы самостоятельно без истребования от работника учреждения дополнительных документов.»

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление подлежит размещению на официальном сайте в сети интернет и применяется к правоотношениям возникшим с 1 мая 2018 года.

Глава сельсовета С.В.Митин